



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN  
CAS N° 027-2020-GRA

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS  
DE (01) UN INGENIERO

I. **GENERALIDADES:**

1. **Objeto de la convocatoria:**

Contratar los servicios de "(01) UN INGENIERO" para la Gerencia Regional de Energía y Minas.

2. **Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:**

GERENCIA REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS.

3. **Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:**

El proceso de selección del personal requerido, estará a cargo de un Comité Evaluador, conformado de acuerdo a lo establecido en la Directiva N°001-2012-GRA/OPDI, denominada "Lineamientos Para La Aplicación del Régimen Especial de Contratación Administrativa De Servicios en el Gobierno Regional de Arequipa", aprobada por Resolución Ejecutiva Regional N°151-2012-GRA/PR de fecha 05 de marzo de 2012.

4. **Base legal:**

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000030-2020-SERVIR-PE
- Decreto de Urgencia N° 014-2019- que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2020.
- Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°107-2011SERVIR/PE de fecha 13 de setiembre de 2011, que aprueba las "Reglas y lineamientos a que deben sujetarse las entidades públicas para adecuar los instrumentos internos conforme a los cuales ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057".
- Directiva N°001- 2012-GRA/OPDI, denominada "Lineamientos para la Aplicación del Régimen Especial de Contrataciones Administrativa de Servicio en el Gobierno Regional de Arequipa", aprobada por Resolución Ejecutiva Regional N°151-2012-GRA/PR de fecha 05 de marzo de 2012.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



II. **PUESTO A CONVOCAR:**

1. **UN (01) INGENIERO – AREA DE PLANEAMIENTO**

• **PERFIL DEL PUESTO:**

REQUISITOS	DETALLE
a) <b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Experiencia laboral de 06 meses, en sector minero público o privado</li></ul>
b) <b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ética y transparencia (Responsabilidad y Confiabilidad)</li><li>Compromiso institucional</li><li>Trabajo en equipo</li><li>Organización</li><li>Orientación a la calidad</li><li>Pro actividad</li><li>Reserva y Confidencialidad</li><li>Comunicación efectiva</li></ul>
c) <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Título de Ingeniero Industrial, Ingeniero Metalúrgico, Ingeniero de Minas o Economista.</li><li>Colegiado y Habilitado.</li></ul>
d) <b>Cursos de capacitación relacionados con el objeto de contratación</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Conocimientos en Formalización Minera</li><li>Capacitación en Gestión Pública</li><li>Ofimática (Excel)</li></ul>
e) <b>Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables.</b>	<p><b>Obligatorios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Los requisitos indicados en los literales a), c) y d)</li></ul> <p><b>Deseables:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Ninguno</li></ul>

• **CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

PRINCIPALES FUNCIONES A DESARROLLAR:
<p>Funciones para lo cual fue contratado el personal:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Proponer políticas, planes, lineamientos, programas y proyectos institucionales, presupuestos y acciones de organización y modernización institucional.</li><li>Evaluar permanentemente la estructura y funcionamiento de la institución, incorporando los ajustes que fueran necesarios a través de sus instrumentos de gestión, para el mejor cumplimiento de sus funciones.</li><li>Gestionar la planificación estratégica efectiva de corto, mediano y largo plazo (cronogramas de tiempo) para la obtención de indicadores y consecución de resultados.</li><li>Coordinar y Apoyar en la elaboración de Planes Regionales y Sectoriales</li><li>Coordinar, Monitorear, Seguimiento y Control al desarrollo de las actividades de cada una de las áreas de la Gerencia Regional, mediante el desarrollo de la planificación a corto plazo.</li><li>Evaluar y emitir opinión técnica con informes relacionados al planeamiento para la consecución y firma de convenios que contribuyan a fortalecer la capacidad de gestión y el desarrollo de actividades de esta Gerencia Regional.</li></ul>



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

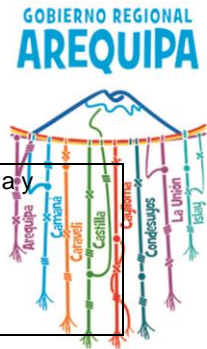
Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*



**GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA**  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**  
 "Año de la universalización de la salud"



GOBIERNO REGIONAL

- Participar en la elaboración y seguimiento del Plan Operativo, Ejecución Presupuestaria y Cuadro de Necesidades de esta Gerencia Regional.
- Actualización y/o adecuación de los documentos de gestión (ROF, MOF, TUPA, CAP)
- Las demás funciones que le asigne o encargue su Jefe inmediato.

• **CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO**

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Gerencia Regional de Energía y Minas – Gobierno Regional Arequipa Dirección: Avenida Unión N° 200, distrito de Paucarpata, provincia y departamento de Arequipa
<b>Duración del contrato</b>	Tres (03) meses, contabilizados a partir del inicio de actividades
<b>Remuneración mensual</b>	S/ 2.200.00 c/u (Dos mil doscientos con 00/100 soles), incluidos los descuentos y beneficios de Ley.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	El contrato podrá ser renovado, en función a las necesidades institucionales.

**III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:**

• **DEL CRONOGRAMA:**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Autoridad Nacional del Servicio civil ( <a href="https://n9.cl/d0f8x">https://n9.cl/d0f8x</a> ) y en portal web de la entidad ( <a href="http://www.regionarequipa.gob.pe/ConvocatoriaCAS">http://www.regionarequipa.gob.pe/ConvocatoriaCAS</a> )	04 al 17 de septiembre del 2020	Autoridad Nacional del Servicio civil y Gobierno Regional de Arequipa
<b>CONVOCATORIA</b>		
Presentación de Currículum Vitae y demás documentación solicitada en la PLATAFORMA VIRTUAL ; <a href="http://mpv.regionarequipa.gob.pe/mesa_partes_virtual/">http://mpv.regionarequipa.gob.pe/mesa_partes_virtual/</a>	18 de septiembre del 2020	Área de Trámite Documentario
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación de los requisitos de perfil (requisitos de forma) y publicación de postulantes aptos y no aptos.	21 de septiembre del 2020	El Comité Evaluador
Evaluación curricular y publicación de los resultados	22 de septiembre del 2020	El Comité Evaluador
Entrevista Personal Virtual	24 de septiembre del 2020	El Comité Evaluador
Publicación de los resultados finales	25 de septiembre del 2020	El Comité Evaluador
<b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b>		
Suscripción del Contrato e inicio de actividades	28 de septiembre del 2020	Oficina de Recursos Humanos





GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



IV. **DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN:**  
GOBIERNO REGIONAL

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		TOTAL	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN CURRICULAR</b>		<b>60 %</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
a.	Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	20%		20
b.	Cursos de especialización o post grado	05 %		05
b.	Cursos de capacitación relacionados con el objeto de contratación	10%		10
c.	Informática	05%		05
d.	Experiencia laboral	20 %		20
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>		<b>40%</b>	<b>25</b>	<b>40</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>100%</b>

El puntaje mínimo aprobatorio para obtener un puesto o servicio, es de sesenta y cinco (65) puntos.

V. **DOCUMENTACION A PRESENTAR:**

a. **De la presentación de la Hoja de Vida:**

Los postulantes deberán presentar la documentación solicitada en este orden estricto:

1. Curriculum Vitae, adjuntando los documentos mediante los cuales se acrediten los requisitos mínimos exigidos para el perfil solicitado.
2. Copia Simple del Documento Nacional de Identidad (Vigente y Legible).
3. Anexo 01, Anexo 02, Anexo 03, Anexo 04, Anexo 05, Anexo 06 y Anexo 07
  - 3.1. Anexo 01: Carta de presentación.
  - 3.2. Anexo 02: Declaración Jurada de no tener sanción administrativa ni haber sido suspendido en el ejercicio de sus funciones.
  - 3.3. Anexo 03: Declaración Jurada de no encontrarse Inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM.
  - 3.4. Anexo 04: Declaración Jurada de no tener impedimento para contratar y de no percibir otros ingresos del Estado.
  - 3.5. Anexo 05: Declaración Jurada sobre Nepotismo.
  - 3.6. Anexo 06: Declaración Jurada indicando no registrar antecedentes penales.
  - 3.7. Anexo 07: Declaración Jurada de Presentación del postulante.
4. En caso de corresponder, presentar copia del carné de discapacidad emitido por el CONADIS o copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas.

Toda la documentación presentada será en forma VIRTUAL, en formato PDF; tener en consideración que los documentos escaneados requeridos para la postulación deberán ser llenados sin borrones, encontrarse debidamente rubricadas (firmar) y foliadas (enumerar) de atrás hacia adelante.

Así mismo, dicha documentación deberá ser presentada por PLATAFORMA VIRTUAL en el enlace ([http://mpv.regionarequipa.gob.pe/mesa\\_partes\\_virtual/](http://mpv.regionarequipa.gob.pe/mesa_partes_virtual/)), en un solo documento con un rotulo (primera hoja del documento) dirigido a la Oficina de Recursos Humanos del GRA consignando el nombre del postulante, numero de convocatoria CAS, plaza CAS (cargo a ocupar); también deberá de consignarse en el ASUNTO de la PLATAFORMA VIRTUAL, con la palabra " CAS N°....°.





**GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA**  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**  
*"Año de la universalización de la salud"*



Del mismo modo, el postulante deberá registrar toda la información solicitada en los Anexos de forma obligatoria, no debiendo omitir información alguna.

Tener en cuenta lo siguiente:

- Su documento debe estar en un solo archivo PDF
  - Tamaño o peso del archivo debe ser de 5 mb (megabytes) como máximo.
  - Si el tamaño excede de los 5 mb, debe enviarlo con un link de descarga drive.
- Para consultas comunicarse al número 959 657 294

El horario de recepción de documentos por la PLATAFORMA VIRTUAL es de lunes a viernes de 08:00 a.m. a 03:15 p.m.

La información consignada tiene carácter de Declaración Jurada. El Postulante que no presente su Curriculum Vitae, su documentación (que sustente los requisitos señalados en los párrafos anteriores y el numeral II en forma completa), anexos y demás requisitos solicitados, en la fecha establecida, y no presente en el orden señalado, será DESCALIFICADO automáticamente del proceso de selección de personal, adquiriendo la condición de NO APTO.

**VI. OTRA INFORMACIÓN QUE RESULTA CONVENIENTE:**

**Entrevista Personal Virtual:**

La entrevista se realizara de forma virtual de acuerdo a lo dispuesto en la Resolución de Presidencia, Ejecutiva N° 000030-2020-SERVIR-PE, por cuanto todo postulante deberá tener en su ordenador y/o teléfono móvil el aplicativo informático "GOOGLE MEET" además de micrófono y cámara web necesarios para la entrevista.

Al postulante que pase a esta fase, se le incluirá en un determinado WhatsApp por donde se le enviará con anticipación el enlace del "GOOGLE MEET "para que pueda confirmar su asistencia y conectarse a la entrevista personal VIRTUAL.

Se tendrá una tolerancia de 05 minuto para la conexión al aplicativo "GOOGLE MEET "; en caso el postulante no responda la comunicación se declara como "NO SE PRESENTO", dando finalizada la entrevista.

Así mismo cada postulante deberá conectarse al aplicativo informático "GOOGLE MEET ", con su nombre y correo personal, además de portar su DNI y presentarse con vestimenta formal para su entrevista.

**Acreditación de Experiencia laboral y conocimiento:**

- Para la acreditación de la Experiencia Laboral sólo se aceptarán constancias o certificados de trabajo.
- Para la acreditación de conocimiento en algún tema o estudios de cualquier tipo, solo se aceptarán diplomas, certificados o constancias.

**De la suscripción y registro del documento o contrato:**

- En caso se determine un(a) ganador(a) del concurso y, para efectos de la firma, la Oficina de Recursos Humanos enviará vía correo electrónico institucional el contrato, correo al cual deberá responder, dando su conformidad al contrato y de ser posible adjuntar dicho contrato debidamente firmado.





**GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA**  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**  
*"Año de la universalización de la salud"*



GOBIERNO REGIONAL

- Una vez culminada la Emergencia Sanitaria la Oficina de Recursos Humanos le alcanzará el contrato debidamente firmado. El control posterior respecto a la documentación presentada así como la solicitud de los documentos originales (Currículum Vitae Documentado y documentos solicitados), se dará luego de culminada la Emergencia Sanitaria.

- En caso el ganador no de la conformidad de su contrato vía correo electrónico, se procederá a convocar al segundo elegible (en estricto orden de mérito).
- Solo podrán firmar contrato el/los ganador/res que no cuenten con vínculo laboral vigente a la suscripción de contrato.
- En caso el postulante que resulte ganador y se encuentre prestando servicios en una Entidad Pública, bajo una relación laboral, deberá solicitar a la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos o la que haga sus veces de la Entidad que proviene, su retiro del Módulo de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.
- De acuerdo a la Ley N° 29849, el Contrato Administrativo de Servicios suscrito estará sujeto al período de prueba de tres (03) meses, contados desde el inicio del contrato.

**Reglas básicas que regulan el presente proceso CAS:**

- Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante el seguimiento del proceso en el portal Institucional del Gobierno Regional de Arequipa, en el link Convocatorias CAS. El cronograma del proceso CAS se encuentra publicado dentro de la convocatoria.
- Los postulantes no podrán presentarse simultáneamente a más de una plaza del proceso CAS que se encuentre vigente. De detectarse omisión a esta disposición, solo se le considerará la postulación para la primera plaza presentada.
- Para ser declarado ganador, el postulante deberá obtener el puntaje mínimo, que es resultado de la suma de los puntajes obtenidos en las etapas que conforman el proceso de selección. Si dos (2) o más postulantes superan el puntaje mínimo aprobatorio, se adjudicará como ganador al postulante que obtenga el mayor puntaje.
- La documentación que presente el postulante debe ser legible, caso contrario no será considerada en la evaluación curricular.
- Se descalificará al postulante que omita y/o no consigne correctamente la información requerida en los documentos de la convocatoria; así como, aquellos que modifiquen los anexos de la presente Convocatoria CAS.
- Según Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que, para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original. Tratándose de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM señalan: que los títulos universitarios, grados académicos o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten serán registrados previamente ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.





GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



GOBIERNO REGIONAL

- Cualquier incertidumbre que se suscite durante el desarrollo del proceso de selección, será resuelta por la Oficina de Recursos Humanos o por la Comisión Evaluadora, según les corresponda, debiendo presentar su reclamo o queja por escrito, formalidad dispuesta por la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

**De las Bonificaciones:**

• **Bonificación por discapacidad:**

De acuerdo con lo dispuesto en el numeral 48.1 del artículo 48 de la Ley N° 29973, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio, obtendrán una bonificación del 15% sobre el puntaje total obtenido. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículum Vitae documentado (mediante la copia del carné de discapacidad emitido por el CONADIS), percibirá tal bonificación.

• **Bonificación por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas:**

De acuerdo con lo establecido en el artículo 4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR-PE, obtendrán una bonificación del 10% sobre el puntaje final, de conformidad con la Ley N° 29248, aquellos postulantes que acrediten ser licenciados de las fuerzas armadas. Por tanto, el postulante que haya acreditado dicha condición en el Currículum Vitae documentado (mediante la copia del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de Fuerzas Armadas), percibirá tal bonificación.

• **Bonificación por Deportista Calificado de Alto Nivel:**

De acuerdo con lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020 -SERVIR-PE, se otorgará la bonificación por ser Deportista Calificados de Alto Nivel de acuerdo a la vigencia de la acreditación y a los porcentajes establecidos en el reglamento de la Ley N° 27674 sobre el puntaje de la evaluación curricular, siempre y cuando haya aprobado la evaluación, a los/las postulantes que hayan indicado al momento de postulación dicha condición, debiendo además ser acreditado con la copia simple del documento oficial emitido por Instituto Peruano del Deporte.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

NIVEL	CONSIDERACIONES	BONIFICACIÓN
<b>Nivel 1</b>	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas mundiales y panamericanas.	20%
<b>Nivel 2</b>	Deportistas que hayan participado en los Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas.	16%
<b>Nivel 3</b>	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas.	12%
<b>Nivel 4</b>	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.	8%
<b>Nivel 5</b>	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales.	4%





GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
*"Año de la universalización de la salud"*

GOBIERNO REGIONAL  
**AREQUIPA**



GOBIERNO REGIONAL

- La omisión en la presentación de las acreditaciones correspondientes en el expediente de postulación, no dará derecho a la asignación de la referida bonificación ni podrá ser materia de subsanación alguna.

**VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO:**

**1. Declaratoria del proceso como desierto:**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje aprobatorio (65 Puntos).

**2. Cancelación del proceso de selección:**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*





GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
*"Año de la universalización de la salud"*



ANEXO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN

Señores:  
COMITÉ EVALUADOR  
GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA

Presente.-

Yo,..... con D.N.I. N°....., Estado civil..... y con domicilio en....., con el debido respeto me presento y expongo:

Que, deseando participar en el Proceso CAS N°.....-2020-GRA, puesto de trabajo (perfil) ....., para la (indicar la Dependencia, Unidad Orgánica y/o área solicitante) .....

Cumpliendo con los requisitos solicitados del perfil de la plaza a la cual postulo, presento los Anexos requeridos para la evaluación correspondiente.

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad o Licenciatura de las Fuerzas Armadas:

Discapacidad	(SI)	(NO)
Licenciado de las Fuerzas Armadas	(SI)	(NO)

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

-----  
NOMBRES Y APELLIDOS

DNI



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER SANCIÓN ADMINISTRATIVA NI HABER SIDO SUSPENDIDO EN EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES

Yo,....., identificado con DNI N°....., con domicilio en ....., mediante la presente solicito se me considere participar en el proceso CAS N° ....., cuyo puesto de trabajo es....., a fin de participar en el proceso de selección descrito.

Para tal efecto **DECLARO BAJO JURAMENTO** no tener sanción administrativa ni haber sido sancionado en el ejercicio de sus funciones

Firmo la presente declaración, de conformidad con lo establecido en el artículo 42 de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

-----  
NOMBRES Y APELLIDOS  
DNI



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa  
Telf: (054) 382860

¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
*"Año de la universalización de la salud"*



ANEXO N° 03

**DECLARACION JURADA DE NO ENCONTRARSE INSCRITO EN EL REGISTRO DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS-REDAM**

Yo..... identificado con DNI N°  
..... con domicilio en  
....., **DECLARO BAJO JURAMENTO** que, a la  
fecha, no me encuentro inscrito en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos" a que hace  
referencia la Ley N° 28970, Ley que crea el Registro de Deudores Alimentarios Morosos, y su  
Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 002-2007-JUS, el cual se encuentra a cargo y bajo la  
responsabilidad del Consejo Ejecutivo del Poder Judicial.

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

-----  
NOMBRES Y APELLIDOS  
DNI



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa  
Telf: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



ANEXO N° 04

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER IMPEDIMENTO PARA CONTRATAR Y DE NO PERCIBIR OTROS INGRESOS DEL ESTADO**

Yo....., identificado con DNI N° ....., domiciliado en ....., postulante al proceso de Convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios N° .....-2020-GRA, al amparo del principio de Veracidad establecido en el artículo IV. Numeral 1.7 del título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y de lo dispuesto en el artículo 42 y artículo 242 de la referida norma, **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- Que, no me encuentro inhabilitado administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.
- Que, no he sido condenado ni me hallo procesado por delito Doloso.
- Que, no me encuentro imposibilitado para contratar con el Estado al no registrar sanción alguna por Despido o Destitución bajo el régimen laboral privado o público, sea como funcionario, servidor u obrero.
- Que, no tengo impedimento para ser postor o contratista, según las causadas contempladas en el artículo 9 de la Ley de Contrataciones y adquisiciones de Estado, no en ninguna otra causal contemplada en alguna disposición legal o reglamentaria de ser postor o contratista del Estado.
- Que, no percibo otros ingresos provenientes del Estado, de percibir otro ingreso del Estado distinto a la actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado, y resultar ganador del presente proceso de selección, me obligo a dejar de percibir dichos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios.
- Que, no he tenido litigios con el Estado.
- Que, de encontrarme en alguno de los impedimentos previstos en el presente documento, acepto mi descalificación automática del proceso de selección, y de ser el caso, la nulidad del contrato a que hubiere lugar, sin perjuicio de las acciones a que hubiere lugar.

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 441 y el artículo 438 del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta cuatro (04) años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alternado la verdad intencionalmente.

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

-----  
NOMBRES Y APELLIDOS  
DNI



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
'Año de la universalización de la salud'



ANEXO Nº 05

DECLARACIÓN JURADA SOBRE NEPOTISMO

Yo, ....., identificado con DNI Nº ..... y con domicilio en ....., postulante al proceso de Convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios Nº .....-2020-GRA, al amparo del principio de Veracidad establecido en el Numeral 1.7 del artículo IV del Título Preliminar de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, y de lo dispuesto en el artículo 42 y artículo 242 de la referida norma, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

Que a la fecha (.....) ( si o no ), tengo familiares laborando en el ....., los cuales señalo a continuación:

Table with 4 columns: N°, APELLIDOS(PATERNO Y MATERNO) Y NOMBRES COMPLETOS DEL FAMILIAR, DEPENDENCIA EN LA QUE LABORA O PRESTA SERVICIOS EL FAMILIAR, PARENTESCO. Rows include categories like 'a) Vínculo Matrimonial', 'b) Hasta el Cuarto Grado de Consanguinidad', and 'c) Hasta el segundo grado de Afinidad'.

(En caso falte espacio, sírvase consignarlo en hoja adicional)

Manifiesto que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de los establecido en el artículo 441 y artículo 438 del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta cuatro (04) años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

En ese sentido, acepto mi descalificación automática del proceso de selección, y de ser el caso, la nulidad del contrato a que hubiere lugar, sin perjuicio de las acciones a que hubiere lugar.

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

NOMBRES Y APELLIDOS
DNI





GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



GRADO DE PARENTESCO POR LÍNEAS DE CONSANGUINIDAD Y AFINIDAD

1º Grado	PADRES	HIJO	SUEGRO	YERNO/ NUERA	HIJO(A) DEL CONYUGE QUE NO ES HIJO (A DEL TRABAJADOR)
2º Grado	NIETO (A)	HERMANO (A)	ABUELO	CUÑADO (A)	NIETO (A) DEL HIJO DEL CONYUGE QUE NO ES HIJO DEL TRABAJADOR
3º Grado	BISNIETO (A) / BISABUELO (A)	TIO (A)	SOBRINO (A)		
4º Grado	TATARANIETO (A) /TATARABUELO (A)	PRIMO (A) HERMANO (A)	TIO (A) ABUELO (A) SOBRINO (A) NIETO (A)		

Leyenda: Afinidad - Consanguinidad

El matrimonio produce parentesco de afinidad entre cada uno de los cónyuges con los parientes consanguíneos del otro. Cada cónyuge se halla en igual línea de parentesco por afinidad que el otro por consanguinidad. La afinidad en línea recta no acaba por la disolución del matrimonio que la produce. Subsiste la afinidad en segundo grado de la línea colateral en caso del divorcio y mientras viva el (la) ex cónyuge. (Artículo 237 del Código Civil)



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
*"Año de la universalización de la salud"*



ANEXO N° 06

DECLARACIÓN JURADA INDICANDO NO REGISTRAR ANTECEDENTES PENALES

Yo,....., identificado DNI. N°....., con domicilio en.....; con ante usted me presento y digo:

Que, **DECLARO BAJO JURAMENTO**, no registrar antecedentes penales, a efecto de postular a una vacante según lo dispuesto por la Ley N° 29607, Ley de Simplificación de la Certificación de los antecedentes penales en beneficio de los postulantes a un empleo.

Autorizo a su Entidad a efectuar la comprobación de la veracidad de la presente declaración jurada solicitando tales antecedentes al Registro Nacional de Condenas del Poder Judicial.

Por lo que suscribo la presente en honor a la verdad.

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

-----  
NOMBRES Y APELLIDOS  
DNI



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

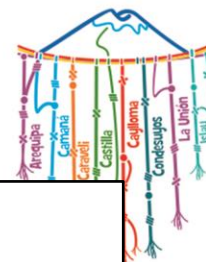
*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"

GOBIERNO REGIONAL  
AREQUIPA



ANEXO N° 07

DECLARACIÓN JURADA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE



Yo ....., identificado con DNI N° ....., me presento como postulante al proceso de Contratación Administrativa de Servicios N° .....-2020- GRA, para la plaza de ....., motivo por el cual **DECLARO BAJO JURAMENTO** que la siguiente información de mi representada se sujeta a la verdad:

FICHA CURRICULAR

1. DATOS PERSONALES

APELLIDOS Y NOMBRES					
LUGAR DE NACIMIENTO		FECHA DE NACIMIENTO		EDAD	
DNI		RUC N°		ESTADO CIVIL	
DIRECCIÓN				URBANIZACIÓN	
DISTRITO		PROVINCIA		DEPARTAMENTO	
CORREO ELECTRÓNICO		CELULAR		TELÉFONO FIJO	
LICENCIA DE CONDUCIR N°			CATEGORÍA		

2. FORMACIÓN UNIVERSITARIA / TÉCNICA (si no cuenta con el tipo de formación indicada, mencione si culminó 5to. Año de Secundaria)

UNIVERSIDAD/ INSTITUTO (colegio de ser el caso)	CARRERA	NIVEL ALCANZADO	DURACIÓN	FECHA DE INICIO (mm/aa)	FECHA DE TÉRMINO (mm/aa)	PÁG.

Nota: Inscrito en el Colegio:.....No. De Colegiatura:..... Fecha de Colegiatura.....  
Habilitado: Si / No



www.regionarequipa.gob.pe

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!





GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
 OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
 "Año de la universalización de la salud"



3. ESPECIALIZACIÓN, DIPLOMADO Y/O POSTGRADO (MAESTRIA Y/O DOCTORADOS)  
 GOBIERNO REGIONAL

INSTITUTO / UNIVERSIDAD	ESPECIALIDAD	NIVEL ALCANZADO	DURACIÓN	FECHA DE INICIO (mm/aa)	FECHA DE TÉRMINO (mm/aa)	PÁG.

4. EXPERIENCIA LABORAL VINCULADA AL OBJETO DE LA CONVOCATORIA (empezar por la más reciente)

INSTITUCIÓN /EMPRESA DONDE LABORÓ	CARGO DESEMPEÑADO	FUNCIONES PRINCIPALES (Máximo 4 funciones)	FECHA DE INICIO (dd/mm/aa)	FECHA DE TÉRMINO (dd/mm/aa)	PÁG.

5. CURSOS, CAPACITACIÓN, SEMINARIOS, TALLERES (vinculados al perfil de la Convocatoria)

INSTITUTO / UNIVERSIDAD	NOMBRE	NIVEL ALCANZADO	DURACIÓN DE HORAS ELCTIVAS	FECHA DE INICIO (dd/mm/aa)	FECHA DE TÉRMINO (dd/mm/aa)	PÁG.





GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



6. IDIOMAS

IDIOMA	INSTITUTO / UNIVERSIDAD	NIVEL ALCANZADO	FECHA DE INICIO (dd/mm/aa)	FECHA DE TÉRMINO (dd/mm/aa)	PÁG.

7. INFORMÁTICA

MICROSOFT OFFICE	INSTITUTO / UNIVERSIDAD	NIVEL ALCANZADO	FECHA DE INICIO (dd/mm/aa)	FECHA DE TÉRMINO (dd/mm/aa)	PÁG.

8. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS NO ACREDITADOS

NOMBRE	NIVEL	COMENTARIO

9. REFERENCIAS PERSONALES

NOMBRES Y APELLIDOS	ENTIDAD PÚBLICA O PRIVADA	CARGO	TELEFONOS (CELULAR O FIJO)



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



**10. INFORMACIÓN SOBRE DISCAPACIDAD (de acuerdo a la Ley N° 27015- Ley General de la persona con discapacidad, Art. 36)**

¿Tiene alguna Discapacidad? Si ( ) No ( ) ¿Cuál es?

.....

¿Está registrado en CONADIS? Si ( ) No ( ) Indique el N° de Registro

.....

Formulo la presente declaración en virtud del Principio de Veracidad previsto en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, sujetándose a las acciones legales y /o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente

Arequipa, ..... de ..... del 2020

Atentamente,

(FIRMA)

-----  
NOMBRES Y APELLIDOS

DNI



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*



GOBIERNO REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
"Año de la universalización de la salud"



**ANEXO N° 08**

**FACTORES DE EVALUACION PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DEL SERVICIO**

La evaluación la realizará el Comité Especial y estará conformada por los siguientes criterios de calificación:

- **Calificación Currículum Vitae** \_\_\_\_\_ **60 puntos**
- **Entrevista Personal** \_\_\_\_\_ **40 puntos**

**TABLA DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

- I. Títulos, grados y estudios superiores: Puntaje**
- Título profesional, estudios técnicos y/o secundarios concluidos  
20 puntos  
**Máximo 20 puntos**
- II. Cursos de especialización o post grado**
- Diplomado 2 ½ puntos
  - Curso de Post Grado 2 ½ puntos  
**Máximo 5 puntos**
- III. Cursos de capacitación relacionados con el objeto de la contratación**
- Cursos, Seminarios, Talleres 1 punto  
**Máximo 10 puntos**
- IV. Cursos de Informática**
- Básico 1 punto
  - Avanzado 1 ½ puntos  
**Máximo 5 puntos**
- V. Experiencia Laboral**
- 1 Semestre 4 puntos
  - Por cada semestre adicional 2 puntos – hasta 16 puntos  
**Máximo 20 puntos**

**Nota 1.-** La calificación de los ítems se realizará en base a los estudios de capacitación y experiencia relacionada con el perfil requerido a contratar.

**Nota 2.-** Los cursos serán tomados en cuenta con una antigüedad de 8 años.



[www.regionarequipa.gob.pe](http://www.regionarequipa.gob.pe)

Au. Unión Nro. 200, Urb. César Vallejo - Paucarpata - Arequipa

Tel: (054) 382860

*¡Construyendo la Mejor  
Región del Perú!*